

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
БРЯНСКАЯ ОБЛАСТЬ
ДУБРОВСКИЙ РАЙОН
РЕКОВИЧСКИЙ СЕЛЬСКИЙ СОВЕТ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

РЕШЕНИЕ

от «22» сентября 2009 г.
с.Рековичи

№ 33

«Об утверждении Положения «Об оплате труда муниципальных служащих Рековичской сельской администрации, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе»

В соответствии с Бюджетным Кодексом РФ, Федеральным законом № 25-ФЗ от 02.03.2007 г. «О муниципальной службе в РФ», Законом Брянской области № 156-З от 16.11.2007 г. "О муниципальной службе в Брянской области", Постановлением администрации Брянской области от 12.08.2009 г. № 833 «Об утверждении на 2009 год нормативов формирования расходов на содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Брянской области», Уставом муниципального образования «Рековичское сельское поселение»

РЕКОВИЧСКИЙ СЕЛЬСКИЙ СОВЕТ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

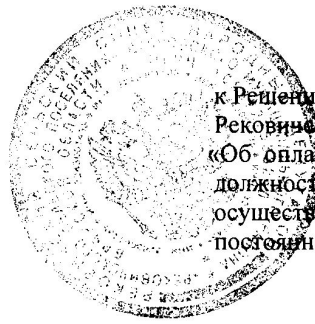
РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение «Об оплате труда муниципальных служащих Рековичской сельской администрации, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе», согласно приложения 1.
2. Считать утратившими силу со дня вступления в силу настоящего Решения:
Решение Рековичского сельского Совета народных депутатов от 26.04.2006 года № 51 «"Об оплате труда и иных гарантиях лиц, замещающих муниципальные должности муниципальной службы, и лиц, замещающих должности, не отнесенные к муниципальным должностям, но включенные в штатное расписание Рековичской сельской администрации»;
Решение Рековичского сельского Совета народных депутатов от 04.06.2008 года № 23 «Об утверждении Положения «Об оплате труда и иных гарантиях муниципальных служащих Рековичской сельской администрации»;
Решение Рековичского сельского Совета народных депутатов от 25.07.2008 года № 28 «О внесении изменений и дополнений в Решение Рековичского сельского Совета народных депутатов от 04.06.2008 года № 23 «Об утверждении положения «Об оплате труда и иных гарантиях муниципальных служащих Рековичской сельской администрации».
3. Рековичской сельской администрации обеспечить финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего Решения, в пределах средств, предусмотренных в бюджете муниципального образования «Рековичское сельское поселение».
4. Решение вступает в силу с момента подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2009 года.
5. Контроль за исполнением настоящего Решения оставляю за собой.

Глава муниципального образования
«Рековичское сельское поселение»



И.И. Шкаберин



Приложение 1
к Решению № 33 от 22 сентября 2009 года
Рековичского сельского Совета народных депутатов
«Об оплате труда муниципальных служащих, выборных
должностных лиц местного самоуправления,
осуществляющих свои полномочия на
постоянной основе»

ПОЛОЖЕНИЕ

«Об оплате труда муниципальных служащих, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе»

1. Оплата труда муниципальных служащих.

1.1. Оплата труда муниципальных служащих производится в виде денежного содержания, которое состоит из должностного оклада муниципального служащего в соответствии с замещаемой должностью муниципальной службы (далее - должностной оклад), а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат.

К ежемесячным дополнительным выплатам относятся:

- а) ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин;
- б) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе;
- в) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы;
- г) ежемесячное денежное поощрение;

К иным дополнительным выплатам относятся:

- а) премии за выполнение особо важных и сложных заданий;
- б) материальная помощь, выплачиваемые за счет средств фонда оплаты труда муниципальных служащих.

1.1.1. Должностной оклад.

С учетом классификации муниципального образования «Рековичское сельское поселение» по 9 группе в зависимости от численности населения, размер должностных окладов по муниципальным должностям муниципальной службы установить согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

1.1.2. Ежемесячные дополнительные выплаты:

- Ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин.

Со дня присвоения муниципальному служащему классного чина ему устанавливается надбавка за классный чин в следующих размерах к установленному должностному окладу:

- 1-й класс - 50 процентов;
- 2-й класс - 40 процентов;
- 3-й класс - 30 процентов.

- **Ежемесячная надбавка за выслугу лет.**

Ежемесячная надбавка за выслугу лет к установленному должностному окладу устанавливается в следующих размерах:

- при стаже работы на муниципальных должностях и должностях, приравненных к муниципальной службе в соответствии с приложением 5 Закона Брянской области №156-3 от 16.11.2007 года «О муниципальной службе в Брянской области»:

- от 1 года до 5 лет - 10 процентов;
- от 5 до 10 лет - 15 процентов;
- от 10 до 15 лет - 20 процентов;
- свыше 15 лет - 30 процентов.

- Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы.

За особые условия муниципальной службы, муниципальным служащим, устанавливается ежемесячная надбавка к установленному должностному окладу:

- по высшим должностям - 200 %;
- по главным должностям - 150 %;
- по старшим должностям - 90 %;
- Ежемесячное денежное поощрение:

Размер ежемесячного денежного поощрения установить:
- по всем должностям муниципальной службы в размере 100 % к установленным месячным должностным окладам.

1.1.3. Иные дополнительные выплаты.

- Премии за выполнение особо важных и сложных заданий.

В пределах фонда оплаты труда муниципальным служащим, выплачивается премия за выполнение особо важных и сложных заданий в размере трех должностных окладов в год.

- Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь, выплачиваемые за счет средств фонда оплаты труда муниципальных служащих.

Материальная помощь муниципальным служащим, осуществляется на основании правового акта руководителя соответствующего органа местного самоуправления Рековичской сельской администрации равными долями два раза в год, в первом и втором полугодии года, в котором у работника возникло право на оказание ему материальной помощи, в соответствии с оформленным заявлением на имя руководителя.

В случае неполучения работником материальной помощи в первом полугодии выплата причитающейся ему материальной помощи за первое полугодие переносится на второе полугодие. Материальная помощь, не выплаченная своевременно в текущем году, ввиду отсутствия соответствующего заявления, переносу на следующий год не подлежит.

Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится на основании правового акта руководителя соответствующего органа местного самоуправления муниципального образования «Рековичское сельское поселение» в соответствии с оформленным заявлением работника на имя руководителя по предоставлению отпуска, с просьбой о предоставлении вышеуказанной выплаты

Кроме случаев, предусмотренных настоящим пунктом, материальная помощь также может выплачиваться в соответствии с Трудовым Кодексом РФ, коллективным договором Рековичской сельской администрации в пределах фонда оплаты труда.

2. Оплата труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе.

2.1. Оплата труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, производится в виде денежного содержания, которое состоит из должностного оклада (далее - должностной оклад), а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат.

К ежемесячным дополнительным выплатам относятся:

- а) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет;
- б) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия;

К иным дополнительным выплатам относятся:

- а) премии за выполнение особо важных и сложных заданий;
- б) материальная помощь, выплачиваемая за счет средств фонда оплаты труда, выборных должностных лиц местного самоуправления.

2.1.1. Должностной оклад.

С учетом классификации муниципального образования «Рековичское сельское поселение» по 9 группе в зависимости от численности населения, размер должностных окладов установить согласно приложению № 1 настоящего Положения.

2.1.2. Ежемесячные дополнительные выплаты:

- Ежемесячная надбавка за выслугу лет.

Ежемесячная надбавка за выслугу лет к установленному должностному окладу устанавливается в следующих размерах:

при стаже работы на муниципальных должностях и должностях, приравненных к муниципальной службе (учитывая стаж работы на выборных должностях), в соответствии с приложением 5 Закона Брянской области №156-З от 16.11.2007 года «О муниципальной службе в Брянской области»:

от 1 года до 5 лет - 10 процентов;
от 5 до 10 лет - 15 процентов;
от 10 до 15 лет - 20 процентов;
свыше 15 лет - 30 процентов.

- Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия.

Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия, устанавливается к установленному должностному окладу:

Депутаты, выборные должностные лица
местного самоуправления - 200 %.

2.1.3. Иные дополнительные выплаты.

- Премии за выполнение особо важных и сложных заданий.

В пределах фонда оплаты труда депутатам, выборным должностным лицам местного самоуправления, выплачивается премия за выполнение особо важных и сложных заданий в размере трех должностных окладов в год.

- материальная помощь, выплачиваемая за счет средств фонда оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления.

Материальная помощь депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляется на основании правового акта руководителя соответствующего органа местного самоуправления Рековичской сельской администрации равными долями два раза в год, в первом и втором полугодии года, в котором возникло право на оказание материальной помощи и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, в соответствии с оформленным заявлением на имя руководителя.

В случае неполучения материальной помощи в первом полугодии выплата причитающейся материальной помощи за первое полугодие переносится на второе полугодие. Материальная помощь, не выплаченная своевременно в текущем году, ввиду отсутствия соответствующего заявления, переносу на следующий год не подлежит.

Кроме случаев, предусмотренных настоящим пунктом, материальная помощь также может выплачиваться в соответствии с Трудовым Кодексом РФ и Коллективным договором Рековичской сельской администрации.



Приложение 1
к Решению Рековичского сельского
Совета народных депутатов
от 22 сентября 2009 г. N 33

**ПРЕДЕЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ
месячных должностных окладов по группам
должностей в органах местного самоуправления
сельских поселений**

	До 5 тыс. человек (9 группа)
Депутаты, выборные должностные лица местного самоуправления	3078 -00
Муниципальные служащие, замещающие старшие должности	2109-00

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
БРЯНСКАЯ ОБЛАСТЬ
ДУБРОВСКИЙ РАЙОН
РЕКОВИЧСКИЙ СЕЛЬСКИЙ СОВЕТ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

РЕШЕНИЕ

от «22» сентября 2009 г.
с.Рековичи

№ 33

«Об утверждении Положения «Об оплате труда муниципальных служащих Рековичской сельской администрации, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе»

В соответствии с Бюджетным Кодексом РФ, Федеральным законом № 25-ФЗ от 02.03.2007 г. «О муниципальной службе в РФ», Законом Брянской области № 156-З от 16.11.2007 г. "О муниципальной службе в Брянской области", Постановлением администрации Брянской области от 12.08.2009 г. № 833 «Об утверждении на 2009 год нормативов формирования расходов на содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Брянской области», Уставом муниципального образования «Рековичское сельское поселение»

РЕКОВИЧСКИЙ СЕЛЬСКИЙ СОВЕТ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

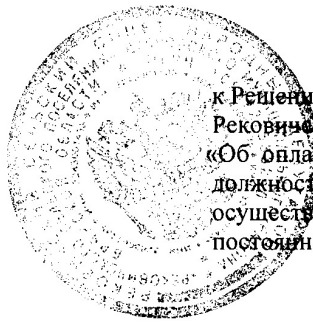
РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение «Об оплате труда муниципальных служащих Рековичской сельской администрации, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе», согласно приложения 1.
2. Считать утратившими силу со дня вступления в силу настоящего Решения:
Решение Рековичского сельского Совета народных депутатов от 26.04.2006 года № 51 «"Об оплате труда и иных гарантиях лиц, замещающих муниципальные должности муниципальной службы, и лиц, замещающих должности, не отнесенные к муниципальным должностям, но включенные в штатное расписание Рековичской сельской администрации»;
Решение Рековичского сельского Совета народных депутатов от 04.06.2008 года № 23 «Об утверждении Положения «Об оплате труда и иных гарантиях муниципальных служащих Рековичской сельской администрации»;
Решение Рековичского сельского Совета народных депутатов от 25.07.2008 года № 28 «О внесении изменений и дополнений в Решение Рековичского сельского Совета народных депутатов от 04.06.2008 года № 23 «Об утверждении положения «Об оплате труда и иных гарантиях муниципальных служащих Рековичской сельской администрации».
3. Рековичской сельской администрации обеспечить финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего Решения, в пределах средств, предусмотренных в бюджете муниципального образования «Рековичское сельское поселение».
4. Решение вступает в силу с момента подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2009 года.
5. Контроль за исполнением настоящего Решения оставляю за собой.

Глава муниципального образования
«Рековичское сельское поселение»



И.И. Шкаберин



Приложение 1
к Решению № 33 от 22 сентября 2009 года
Рековичского сельского Совета народных депутатов
«Об оплате труда муниципальных служащих, выборных
должностных лиц местного самоуправления,
осуществляющих свои полномочия на
постоянной основе»

ПОЛОЖЕНИЕ

«Об оплате труда муниципальных служащих, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе»

1. Оплата труда муниципальных служащих.

1.1. Оплата труда муниципальных служащих производится в виде денежного содержания, которое состоит из должностного оклада муниципального служащего в соответствии с замещаемой должностью муниципальной службы (далее - должностной оклад), а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат.

К ежемесячным дополнительным выплатам относятся:

- а) ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин;
- б) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе;
- в) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы;
- г) ежемесячное денежное поощрение;

К иным дополнительным выплатам относятся:

- а) премии за выполнение особо важных и сложных заданий;
- б) материальная помощь, выплачиваемые за счет средств фонда оплаты труда муниципальных служащих.

1.1.1. Должностной оклад.

С учетом классификации муниципального образования «Рековичское сельское поселение» по 9 группе в зависимости от численности населения, размер должностных окладов по муниципальным должностям муниципальной службы установить согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

1.1.2. Ежемесячные дополнительные выплаты:

- Ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин.

Со дня присвоения муниципальному служащему классного чина ему устанавливается надбавка за классный чин в следующих размерах к установленному должностному окладу:

- 1-й класс - 50 процентов;
- 2-й класс - 40 процентов;
- 3-й класс - 30 процентов.

- **Ежемесячная надбавка за выслугу лет.**

Ежемесячная надбавка за выслугу лет к установленному должностному окладу устанавливается в следующих размерах:

- при стаже работы на муниципальных должностях и должностях, приравненных к муниципальной службе в соответствии с приложением 5 Закона Брянской области №156-3 от 16.11.2007 года «О муниципальной службе в Брянской области»:

- от 1 года до 5 лет - 10 процентов;
- от 5 до 10 лет - 15 процентов;
- от 10 до 15 лет - 20 процентов;
- свыше 15 лет - 30 процентов.

- Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы.

За особые условия муниципальной службы, муниципальным служащим, устанавливается ежемесячная надбавка к установленному должностному окладу:

- по высшим должностям - 200 %;
- по главным должностям - 150 %;
- по старшим должностям - 90 %;
- Ежемесячное денежное поощрение:

Размер ежемесячного денежного поощрения установить:
- по всем должностям муниципальной службы в размере 100 % к установленным месячным должностным окладам.

1.1.3. Иные дополнительные выплаты.

- Премии за выполнение особо важных и сложных заданий.

В пределах фонда оплаты труда муниципальным служащим, выплачивается премия за выполнение особо важных и сложных заданий в размере трех должностных окладов в год.

- Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь, выплачиваемые за счет средств фонда оплаты труда муниципальных служащих.

Материальная помощь муниципальным служащим, осуществляется на основании правового акта руководителя соответствующего органа местного самоуправления Рековичской сельской администрации равными долями два раза в год, в первом и втором полугодии года, в котором у работника возникло право на оказание ему материальной помощи, в соответствии с оформленным заявлением на имя руководителя.

В случае неполучения работником материальной помощи в первом полугодии выплата причитающейся ему материальной помощи за первое полугодие переносится на второе полугодие. Материальная помощь, не выплаченная своевременно в текущем году, ввиду отсутствия соответствующего заявления, переносу на следующий год не подлежит.

Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится на основании правового акта руководителя соответствующего органа местного самоуправления муниципального образования «Рековичское сельское поселение» в соответствии с оформленным заявлением работника на имя руководителя по предоставлению отпуска, с просьбой о предоставлении вышеуказанной выплаты

Кроме случаев, предусмотренных настоящим пунктом, материальная помощь также может выплачиваться в соответствии с Трудовым Кодексом РФ, коллективным договором Рековичской сельской администрации в пределах фонда оплаты труда.

2. Оплата труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе.

2.1. Оплата труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, производится в виде денежного содержания, которое состоит из должностного оклада (далее - должностной оклад), а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат.

К ежемесячным дополнительным выплатам относятся:

- а) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет;
- б) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия;

К иным дополнительным выплатам относятся:

- а) премии за выполнение особо важных и сложных заданий;
- б) материальная помощь, выплачиваемая за счет средств фонда оплаты труда, выборных должностных лиц местного самоуправления.

2.1.1. Должностной оклад.

С учетом классификации муниципального образования «Рековичское сельское поселение» по 9 группе в зависимости от численности населения, размер должностных окладов установить согласно приложению № 1 настоящего Положения.

2.1.2. Ежемесячные дополнительные выплаты:

- Ежемесячная надбавка за выслугу лет.

Ежемесячная надбавка за выслугу лет к установленному должностному окладу устанавливается в следующих размерах:

при стаже работы на муниципальных должностях и должностях, приравненных к муниципальной службе (учитывая стаж работы на выборных должностях), в соответствии с приложением 5 Закона Брянской области №156-З от 16.11.2007 года «О муниципальной службе в Брянской области»:

от 1 года до 5 лет - 10 процентов;
от 5 до 10 лет - 15 процентов;
от 10 до 15 лет - 20 процентов;
свыше 15 лет - 30 процентов.

- Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия.

Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия, устанавливается к установленному должностному окладу:

Депутаты, выборные должностные лица
местного самоуправления - 200 %.

2.1.3. Иные дополнительные выплаты.

- Премии за выполнение особо важных и сложных заданий.

В пределах фонда оплаты труда депутатам, выборным должностным лицам местного самоуправления, выплачивается премия за выполнение особо важных и сложных заданий в размере трех должностных окладов в год.

- материальная помощь, выплачиваемая за счет средств фонда оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления.

Материальная помощь депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляется на основании правового акта руководителя соответствующего органа местного самоуправления Рековичской сельской администрации равными долями два раза в год, в первом и втором полугодии года, в котором возникло право на оказание материальной помощи и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, в соответствии с оформленным заявлением на имя руководителя.

В случае неполучения материальной помощи в первом полугодии выплата причитающейся материальной помощи за первое полугодие переносится на второе полугодие. Материальная помощь, не выплаченная своевременно в текущем году, ввиду отсутствия соответствующего заявления, переносу на следующий год не подлежит.

Кроме случаев, предусмотренных настоящим пунктом, материальная помощь также может выплачиваться в соответствии с Трудовым Кодексом РФ и Коллективным договором Рековичской сельской администрации.



Приложение 1
к Решению Рековичского сельского
Совета народных депутатов
от 22 сентября 2009 г. N 33

**ПРЕДЕЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ
месячных должностных окладов по группам
должностей в органах местного самоуправления
сельских поселений**

	До 5 тыс. человек (9 группа)
Депутаты, выборные должностные лица местного самоуправления	3078 -00
Муниципальные служащие, замещающие старшие должности	2109-00